

Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes

LEI COMPLEMENTAR Nº 52, DE 16 DE JULHO D 2007

Dispõe sobre o Plano de Carreira e Remuneração do Magistério Público Municipal de Mogi das Cruzes.

O PREFEITO MUNICIPAL DE MOGI DAS CRUZES,
Faço saber que a Câmara Municipal decreta e eu sanciono a seguinte lei complementar:

CAPITULO I **DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

Art. 1º Esta lei complementar dispõe sobre a instituição, implantação e gestão do Plano de Carreira e Remuneração do Magistério Público Municipal de Mogi das Cruzes, na forma do artigo 67 da Lei Federal nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996; do artigo 9º da Lei Federal nº 9.424, de 24 de dezembro de 1996 e do artigo 2º da Lei Complementar Municipal nº 30, de 23 de junho de 2004.

Art. 2º O Plano de Carreira e Remuneração do Magistério de que trata esta lei complementar, tem por objetivo estruturar o Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal de Mogi das Cruzes, estabelecendo normas de enquadramento de conformidade com os Anexos I, II e III elaborados de forma a incentivar o desenvolvimento profissional, a atualização, a especialização de seu pessoal e a propiciar a remuneração condigna dos profissionais da educação em efetivo exercício.

Art. 3º O regime jurídico dos servidores enquadrados no Plano de Carreira e Remuneração, de que trata esta lei complementar, é o estatutário.

Parágrafo único. O disposto nesta lei complementar não se aplica aos contratados por tempo determinado para atender aos casos previstos no inciso IX, do artigo 37 da Constituição Federal.

Art. 4º Para os efeitos desta lei complementar são servidores do Quadro de Pessoal do Magistério aqueles legalmente investidos em cargo público, de provimento efetivo, criado por lei e remunerado pelos cofres públicos, para exercer atividades de magistério.



Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes

LEI COMPLEMENTAR Nº 52/07 - FLS. 2

CAPÍTULO II DA CARREIRA DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL

Seção I Dos Princípios Básicos

Art. 5º O Plano de Carreira e Remuneração do Magistério Público Municipal tem como princípios básicos:

I - a profissionalização, que pressupõe vocação e dedicação ao magistério e qualificação profissional, com remuneração condigna e condições adequadas de trabalho;

II - a valorização do desempenho, da qualificação e do conhecimento;

III - a progressão através de mudança de nível de habilitação e de promoções periódicas.

Seção II Da Estrutura da Carreira

Subseção I Disposições Gerais

Art. 6º Nesta lei complementar são adotadas as seguintes definições:

I - **Rede Municipal de Ensino:** o conjunto de instituições e órgãos que realiza atividades de educação sob a coordenação da Secretaria Municipal de Educação;

II - **Magistério Público Municipal:** o conjunto de profissionais da educação, titulares dos cargos de docentes da educação básica e de especialista de educação do ensino público municipal;

III - **Professor de Educação Infantil:** o titular de cargo da Carreira do Magistério Público Municipal, com função de docência na Educação Infantil, da Creche à Pré-Escola, e na Educação Especial;



Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes

LEI COMPLEMENTAR Nº 52/07 - FLS. 3

IV - Professor I de Ensino Fundamental: o titular de cargo da Carreira do Magistério Público Municipal, com função de docência de 1ª a 4ª séries, inclusive na Educação de Jovens e Adultos e na Educação Especial;

V - Professor II de Ensino Fundamental: o titular de cargo da Carreira do Magistério Público Municipal, com função de docência de 5ª a 8ª séries, inclusive na Educação de Jovens e Adultos e na Educação Especial;

VI - Especialistas de Educação da Carreira do Magistério Público Municipal com funções de suporte pedagógico direto à docência, como as de gestão escolar, planejamento, coordenação, inspeção, supervisão e orientação educacional.

Art. 7º O Plano de Carreira e Remuneração do Magistério Público Municipal é integrado pelos cargos de Professor de Educação Infantil, Professor I, Professor II e cargos de Especialista de Educação, de provimento efetivo conforme Estatuto do Magistério Público Municipal.

Subseção II Dos Conceitos Adotados

Art. 8º Adotam-se nesta lei complementar os seguintes conceitos:

I - enquadramento: refere-se ao posicionamento do servidor na carreira, em classe, cargo, nível e padrão de vencimento compatível com aqueles em que se encontrava;

II - carreira: é o agrupamento de classes da mesma profissão ou atividade, escalonadas segundo a hierarquia do serviço, para acesso privativo dos titulares que a integram. O conjunto de carreiras e de cargos isolados constitui o quadro permanente do serviço dos diversos poderes e órgãos da Administração Municipal. As carreiras se iniciam e terminam nos respectivos quadros;

III - quadro: é o conjunto de carreiras, cargos isolados e, funções gratificadas de um mesmo serviço, órgão ou poder. O quadro pode ser permanente ou transitório, mas sempre estanque, não admitindo promoção ou acesso de um para o outro;

IV - interstício: lapso de tempo estabelecido como o mínimo necessário para que o servidor do Magistério Público Municipal se habilite à aferição de benefícios descritos nesta lei complementar;



Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes

LEI COMPLEMENTAR Nº 52/07 - FLS. 4

V - promoção vertical: percepção, pelo servidor do Magistério, de vencimento superior ao que vinha recebendo, em decorrência de aplicação, ao vencimento inicial de seu cargo, de percentual específico estabelecido nesta lei complementar, quando da obtenção de nova titulação ou habilitação, observadas as normas estabelecidas no Capítulo II, Seção III, desta lei complementar;

VI - promoção horizontal: é a passagem do servidor de uma faixa de vencimento para outra, imediatamente posterior, dentro do nível de vencimento da classe de cargos a que pertence, cumpridas as normas contidas no Capítulo II, Seção III, desta lei complementar;

VII - remuneração: é o vencimento do cargo efetivo acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas nesta lei complementar;

VIII - vencimento: é a retribuição pecuniária pelo exercício do cargo público, com valor fixado em lei. É o valor mensal básico devido ao servidor público pelo exercício das funções inerentes ao cargo que ocupa. O valor correspondente ao cargo é indicado pelo respectivo padrão;

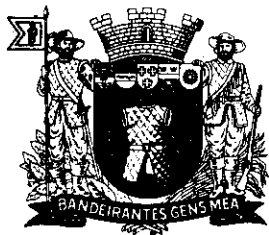
IX - padrão: indica o nível de vencimento devido a certa classe, que pode ser único para toda a classe ou múltiplo;

X - desenvolvimento profissional: é considerada a formação em cursos oferecidos pela municipalidade, com ou sem convênio com outras instituições, independentemente de sua carga horária, realizados durante o período de trabalho do servidor, ou fora dele, com a finalidade de atualização permanente do profissional do quadro do magistério;

XI - cargo: é o lugar instituído na organização do serviço público, com denominação própria, atribuições e responsabilidades específicas e estipêndio correspondente, para ser provido e exercido por um titular na forma estabelecida por lei;

XII - servidor público: pessoa física legalmente investida em cargo público de provimento efetivo ou de provimento em comissão;

XIII - nível: é o avanço vertical dentro da mesma classe, ao de remuneração imediatamente superior, feito exclusivamente pelo critério de habilitação, ou seja, pela formação do Professor ou do Especialista de Educação.



Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes

LEI COMPLEMENTAR Nº 52/07 - FLS. 5

Subseção III Das Classes e dos Níveis

Art. 9º O Quadro do Magistério Público Municipal é constituído das seguintes classes:

I - Classe de Docentes da Educação Básica:

- a) Professor de Educação Infantil;
- b) Professor I de Ensino Fundamental;
- c) Professor II de Ensino Fundamental.

II - Classe de Especialistas de Educação:

- a) Coordenador Pedagógico;
- b) Vice-diretor de Escola;
- c) Diretor de Escola;
- d) Supervisor de Ensino.

Art. 10. Os níveis referentes às habilitações ou titulações do servidor do Quadro do Magistério e que compõem a escala de progressão funcional (vertical) são:

I - para os cargos de Professor de Educação Infantil e Professor I de Ensino Fundamental:

a) **Nível I** - formação em magistério correspondente ao ensino médio e ou formação superior em curso de licenciatura plena em Pedagogia com habilitação para o magistério ou curso normal superior;

b) **Nível II** - formação em pós-graduação *stricto sensu* - mestrado em área da educação;

c) **Nível III** - formação em pós-graduação *stricto sensu* - doutorado em área da educação;

d) **Nível IV** - formação em pós-graduação *stricto sensu* - mestrado em área da educação e formação em pós-graduação *stricto sensu* - doutorado em área da educação;

II - para os cargos de Professor II de Ensino Fundamental:



Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes

LEI COMPLEMENTAR Nº 52/07 - FLS. 6

a) **Nível I:** formação superior em curso de licenciatura plena específica da disciplina de sua área de atuação;

b) **Nível II:** formação em pós-graduação *stricto sensu* - mestrado em área da educação;

c) **Nível III:** formação em pós-graduação *stricto sensu* - doutorado em área da educação;

d) **Nível IV** - formação em pós-graduação *stricto sensu* - mestrado em área da educação e formação em pós-graduação *stricto sensu* - doutorado em área da educação;

III - para os cargos de Especialistas de Educação:

a) **Nível I:** graduação em curso superior de pedagogia com licenciatura plena, e habilitação em administração escolar, gestão escolar ou supervisão escolar;

b) **Nível II:** formação em pós-graduação *stricto sensu* - mestrado em área da educação;

c) **Nível III:** formação em pós-graduação *stricto sensu* - Doutorado em área da Educação.

d) **Nível IV** - formação em pós-graduação *stricto sensu* - mestrado em área da educação e formação em pós-graduação *stricto sensu* - doutorado em área da educação;

Parágrafo único. Para as classes de docentes e de Especialistas de Educação de cada nível, a linha de promoção na carreira será designada pelas letras de A a K correspondentes às faixas de promoção horizontal.

Seção III Da Evolução Funcional

Art. 11. Evolução funcional é a passagem dos profissionais do ensino à referência de retribuição mais elevada na respectiva classe, podendo ocorrer de duas formas:

- I - promoção vertical;
- II - promoção horizontal.



Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes

LEI COMPLEMENTAR Nº 52/07 - FLS. 7

Subseção I Da Promoção Vertical

Art. 12. Na promoção vertical serão consideradas as graduações acadêmicas obtidas em cursos de pós-graduação *stricto sensu* e, fará jus à mesma, apenas o servidor do Quadro de Pessoal do Magistério Público Municipal, que:

I - cumprir o interstício mínimo de 3 (três) anos de efetivo exercício, correspondentes ao estágio probatório;

II - obter em instituições credenciadas pelo Ministério de Educação (MEC), as habilitações ou titulações relacionadas à sua área de atuação, conforme o descrito na Subseção III, do Capítulo II, desta lei complementar;

III - não houver sido promovido no interstício de 3 (três) anos imediatamente anteriores;

IV - não tiver sofrido penalidade administrativa nos termos do Estatuto dos Funcionários Públicos Municipais de Mogi das Cruzes.

Art. 13. Preenchidos os requisitos estabelecidos no artigo 12, o servidor que possuir as titulações adiante relacionadas, fará jus aos seguintes percentuais calculados sobre o vencimento inicial do seu cargo efetivo, conforme Anexo III:

I - 8% (oito por cento), um curso de pós-graduação *stricto sensu* - mestrado na área de educação, ficando seu cargo enquadrado no **Nível II**;

II - 10% (dez por cento), um curso de pós-graduação *stricto sensu* doutorado na área de educação, ficando seu cargo enquadrado no **Nível III**;

III - 18% (dezoito por cento), um curso de pós-graduação *stricto sensu* - mestrado na área de educação e um curso de pós-graduação *stricto sensu* doutorado na área de educação, ficando seu cargo enquadrado no **Nível IV**;

Parágrafo único. O servidor que preencher os requisitos previstos nos incisos I e II fará jus ao recebimento das porcentagens previstas nestes incisos na forma disciplinada no *caput* deste artigo.



Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes

LEI COMPLEMENTAR Nº 52/07 - FLS. 8

Art. 14. Fica assegurada a evolução funcional em promoção horizontal, por enquadramento automático na **Faixa B**, permanecendo no **Nível I**, da respectiva classe, ao Professor de Educação Infantil ou Professor I de Ensino Fundamental, mediante a apresentação de diploma ou certificado de graduação em curso superior, correspondente à licenciatura plena, respeitado o disposto nos incisos I, II e IV do artigo 12 e § 2º do artigo 18 desta lei complementar.

Parágrafo único. Caberá à Administração Municipal, expedir normas para regulamentar este artigo.

Art. 15. A mudança de nível é automática e vigorará a partir do mês em que o interessado apresentar o comprovante da nova habilitação, obtida em instituições credenciadas pelo Ministério de Educação (MEC) e excluídos, tanto o desenvolvimento profissional em serviço, quanto a promoção horizontal concomitante.

Subseção II Da Promoção Horizontal

Art. 16. Na promoção horizontal serão consideradas as ações realizadas pelo integrante do Quadro do Magistério Público Municipal em seu campo de atuação, relacionadas aos fatores de atualização profissional, produção e desempenho profissional e, para fazer jus à mesma, o servidor deverá, cumulativamente:

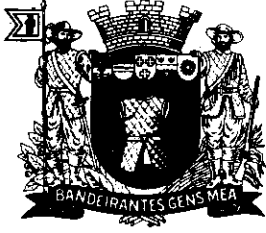
I - cumprir o interstício mínimo de 3 (três) anos de efetivo exercício, correspondente ao estágio probatório;

II - cumprir o interstício mínimo de 3 (três) anos entre uma promoção e outra, tanto na promoção vertical quanto na promoção horizontal;

III - não ter sofrido penalidade administrativa, conforme estabelecido no Estatuto dos Funcionários Públicos Municipais de Mogi das Cruzes.

Parágrafo único. As inscrições para concorrer à promoção horizontal ocorrerão anualmente e dependem de regulamentação da Secretaria Municipal de Educação SME.

Art. 17. A promoção horizontal dar-se-á em conformidade com a pontuação estabelecida para cada um dos fatores de atualização, produção e desempenho profissional, tendo como base, o somatório desses pontos e implicará na mudança de faixa dentro do nível, conforme **Anexo 1**.



Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes

LEI COMPLEMENTAR Nº 52/07 - FLS. 9

§ 1º O enquadramento inicial dos servidores do Quadro do Magistério Público Municipal, dar-se-á no **Nível I, Faixa "A"** da respectiva Escala de Evolução Funcional, conforme **Anexo II**:

I - Professor de Educação Infantil - 20 horas, Nível I, Faixa A;

II - Professor de Educação Infantil - 40 horas, Nível I, Faixa A, respeitada a carga horária;

III - Professor I de Ensino Fundamental - 25 horas, Nível I, Faixa A;

IV - Professor II de Ensino Fundamental - 20 horas, Nível I, Faixa A;

V - Professor II de Ensino Fundamental - 40 horas, Nível I, Faixa A, respeitada a carga horária;

VI - Diretor de Escola - 20 horas, Nível I, Faixa A;

VII - Diretor de Escola - 40 horas, Nível I, Faixa A, respeitada a carga horária;

VIII - Supervisor de Ensino - 40 horas, Nível I, Faixa A.

§ 2º A mudança de faixa corresponderá a um percentual de 5% (cinco por cento), não cumulativos, calculados sobre o vencimento inicial do nível em que se encontra enquadrado o servidor, conforme Anexo II.

§ 3º Para obter a promoção horizontal, o integrante do Quadro do Magistério Público Municipal deverá cumprir as normas estabelecidas nesta seção e no regulamento específico expedido pela Secretaria Municipal de Educação – SME.

Art. 18. Consideram-se componentes do fator atualização profissional, todos os cursos de formação complementar e continuada, promovidos por entidades de reconhecida idoneidade e capacidade institucional.

§ 1º Os documentos apresentados para fins de promoção horizontal, serão considerados uma única vez, vedada sua acumulação.



Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes

LEI COMPLEMENTAR Nº 52/07 - FLS. 10

§ 2º Não serão considerados para fins de pontuação, cursos de graduação de licenciatura plena, que se constituíram como pré-requisito para provimento do cargo efetivo.

Art. 19. Consideram-se como componentes do fator produção profissional, todos os documentos e materiais de natureza estritamente educacional, produzidos individualmente, pelos integrantes do Quadro do Magistério Público Municipal, no respectivo campo de atuação, cuja divulgação e/ou implementação, se constituam em melhoria da qualidade de ensino.

Art. 20. Para o fator de desempenho profissional será considerada a média aritmética numa escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos, obtida pelo servidor em avaliações de desempenho anuais, num período de 3 (três) anos consecutivos.

Parágrafo único. A avaliação do desempenho profissional realizada anualmente compreende: a auto-avaliação, a avaliação da equipe escolar e a avaliação do superior imediato.

Art. 21. Os critérios de pontuação, inclusive os relativos à assiduidade, para fins da evolução funcional de que trata esta lei complementar, serão estabelecidos pelo Prefeito, por meio de regulamento específico.

Art. 22. O servidor do Quadro do Magistério Público Municipal designado para ocupar função de confiança fará jus à evolução funcional no cargo do qual é titular.

Art. 23. O servidor que for designado em função de confiança poderá optar pelos vencimentos do seu cargo ou pelos vencimentos da função de confiança para a qual foi designado.

Art. 24. Quando ocorrer a cessação da designação de ocupante de função de confiança, o servidor retornará ao seu cargo efetivo.

Art. 25. A contribuição previdenciária do servidor do Quadro do Magistério Público Municipal incidirá sobre o total dos vencimentos do cargo, correspondente ao nível em que estiver enquadrado.

Art. 26. O enquadramento dos integrantes do Quadro do Magistério Público Municipal, que na data de promulgação desta lei complementar fizerem jus à promoção vertical e ou horizontal, dar-se-á de acordo com o disposto em regulamento específico, com o decorrente pagamento efetuado em parcelas anuais, dentro das possibilidades orçamentárias da Secretaria Municipal de Educação.



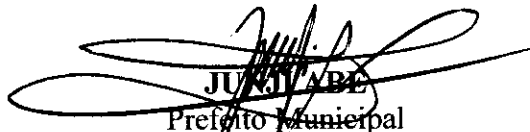
Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes

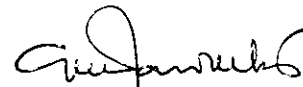
LEI COMPLEMENTAR Nº 52/07 - FLS. 11


Art. 27. As despesas com a execução da presente lei complementar correrão por conta das dotações orçamentárias próprias.

Art. 28. Esta lei complementar entrará em vigor na data de sua publicação.

PREFEITURA MUNICIPAL DE MOGI DAS CRUZES, em 16 de julho de 2007, 446º da Fundação da Cidade de Mogi das Cruzes.

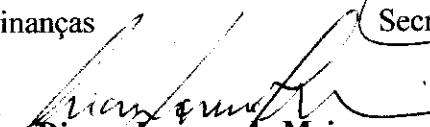

JULIABE
Prefeito Municipal


Elen Maria de O. Valente Carvalho
Secretária de Assuntos Jurídicos

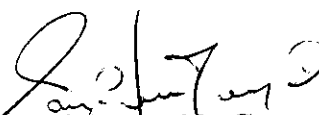

José Maria Coelho
Secretário de Administração


Aroldo da Costa Saraiva
Secretário de Finanças


Maria Geny Borges Avila Horle
Secretária de Educação


Dirceu Lorena de Meira
Secretário de Controle e Estratégias

Registrada na Secretaria de Administração, Departamento de Administração e publicada no Quadro de Editais da Portaria Municipal em 16 de julho de 2007.


Perci Aparecido Gonçalves
Diretor do Departamento de Administração

SME/SMA/ebm/alê

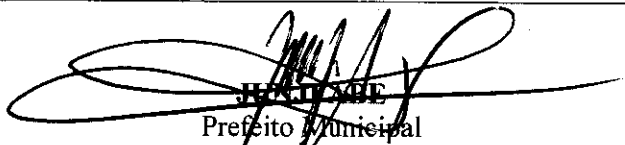


ANEXO I DA LEI COMPLEMENTAR Nº 52/07

PROMOÇÃO HORIZONTAL

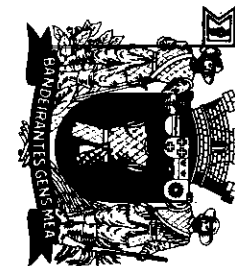
Classe de Docentes e Classe de Especialistas de Educação

FAIXA	INTERSTÍCIO	PONTUAÇÃO MÍNIMA
A para B	03 (três) anos	20 (vinte) pontos
B para C	03 (três) anos	15 (quinze) pontos
C para D	03 (três) anos	15 (quinze) pontos
D para E	03 (três) anos	15 (quinze) pontos
E para F	03 (três) anos	15 (quinze) pontos
F para G	03 (três) anos	15 (quinze) pontos
G para H	03 (três) anos	10 (dez) pontos
H para I	03 (três) anos	10 (dez) pontos
I Para J	03 (três) anos	10 (dez) pontos
J para K	03 (três) anos	10 (dez) pontos


PREFEITO MUNICIPAL

SME/SMA/ebm/alê

Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes



ANEXO II DA LEI COMPLEMENTAR Nº 52/07

Escala de Evolução Funcional - Promoção Horizontal

CARGO	Jornada	NÍVEL I - FAIXAS										
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Professor de Educação Infantil	20	1.347,36	1.414,73	1.482,10	1.549,46	1.616,83	1.684,20	1.751,57	1.818,94	1.886,30	1.953,67	2.021,04
Professor de Educação Infantil	40	2.694,72	2.829,46	2.964,19	3.098,93	3.233,66	3.368,40	3.503,14	3.637,87	3.772,61	3.907,34	4.042,08
Professor I de Ensino Fundamental	25	1.684,18	1.768,39	1.852,60	1.936,81	2.021,02	2.105,23	2.189,43	2.273,64	2.357,85	2.442,06	2.526,27
Professor II de Ensino Fundamental	20	1.601,86	1.681,95	1.762,05	1.842,14	1.922,23	2.002,33	2.082,42	2.162,51	2.242,60	2.322,70	2.402,79
Professor II de Ensino Fundamental	40	3.203,69	3.363,87	3.524,06	3.684,24	3.844,43	4.004,61	4.164,80	4.324,98	4.485,17	4.645,35	4.805,54
Diretor de Escola	20	1.955,10	2.052,86	2.150,61	2.248,37	2.346,12	2.443,88	2.541,63	2.639,39	2.737,14	2.834,90	2.932,65
Diretor de Escola	40	3.910,20	4.105,71	4.301,22	4.496,73	4.692,24	4.887,75	5.083,26	5.278,77	5.474,28	5.669,79	5.865,30
Supervisor de Ensino	40	3.952,34	4.149,96	4.347,57	4.545,19	4.742,81	4.940,43	5.138,04	5.335,66	5.533,28	5.730,89	5.928,51

CARGO	Jornada	NÍVEL II - FAIXAS										
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Professor de Educação Infantil	20	1.455,15	1.527,91	1.600,67	1.673,42	1.746,18	1.818,94	1.891,70	1.964,45	2.037,21	2.109,97	2.182,73
Professor de Educação Infantil	40	2.910,30	3.055,82	3.201,33	3.346,85	3.492,36	3.637,88	3.783,39	3.928,91	4.074,42	4.219,94	4.365,45
Professor I de Ensino Fundamental	25	1.818,91	1.909,86	2.000,80	2.091,75	2.182,69	2.273,64	2.364,58	2.455,53	2.546,47	2.637,42	2.728,37
Professor II de Ensino Fundamental	20	1.730,01	1.816,51	1.903,01	1.989,51	2.076,01	2.162,51	2.249,01	2.335,51	2.422,01	2.508,51	2.595,02
Professor II de Ensino Fundamental	40	3.459,99	3.632,99	3.805,99	3.978,99	4.151,99	4.324,99	4.497,99	4.670,99	4.843,99	5.016,99	5.189,99
Diretor de Escola	20	2.111,51	2.217,09	2.322,66	2.428,24	2.533,81	2.639,39	2.744,96	2.850,54	2.956,11	3.061,69	3.167,27
Diretor de Escola	40	4.223,02	4.434,17	4.645,32	4.856,47	5.067,62	5.278,78	5.489,93	5.701,08	5.912,23	6.123,38	6.334,53
Supervisor de Ensino	40	4.268,34	4.481,76	4.695,17	4.908,59	5.122,01	5.335,43	5.548,84	5.762,26	5.975,68	6.189,09	6.402,51

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes



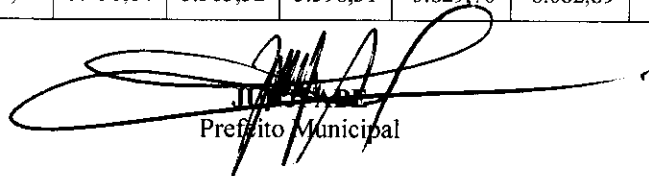
ANEXO II DA LEI COMPLEMENTAR - 52/07 - FLS. 2

Escala de Evolução Funcional - Promoção Horizontal

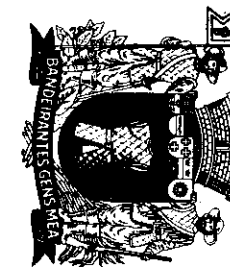
CARGO	Jornada	NÍVEL III - FAIXAS										
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Professor de Educação Infantil	20	1.482,10	1.556,21	1.630,31	1.704,42	1.778,52	1.852,63	1.926,73	2.000,84	2.074,94	2.149,05	2.223,15
Professor de Educação Infantil	40	2.964,19	3.112,40	3.260,61	3.408,82	3.557,03	3.705,24	3.853,45	4.001,66	4.149,87	4.298,08	4.446,29
Professor I de Ensino Fundamental	25	1.852,60	1.945,23	2.037,86	2.130,49	2.223,12	2.315,75	2.408,38	2.501,01	2.593,64	2.686,27	2.778,90
Professor II de Ensino Fundamental	20	1.762,05	1.850,15	1.938,26	2.026,36	2.114,46	2.202,56	2.290,67	2.378,77	2.466,87	2.554,97	2.643,08
Professor II de Ensino Fundamental	40	3.524,06	3.700,26	3.876,47	4.052,67	4.228,87	4.405,08	4.581,28	4.757,48	4.933,68	5.109,89	5.286,09
Diretor de Escola	20	2.150,61	2.258,14	2.365,67	2.473,20	2.580,73	2.688,26	2.795,79	2.903,32	3.010,85	3.118,38	3.225,92
Diretor de Escola	40	4.301,22	4.516,28	4.731,34	4.946,40	5.161,46	5.376,53	5.591,59	5.806,65	6.021,71	6.236,77	6.451,83
Supervisor de Ensino	40	4.347,57	4.564,95	4.782,33	4.999,71	5.217,08	5.434,46	5.651,84	5.869,22	6.086,60	6.303,98	6.521,36

CARGO	Jornada	NÍVEL IV - FAIXAS										
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Professor de Educação Infantil	20	1.589,88	1.669,37	1.748,87	1.828,36	1.907,86	1.987,35	2.066,84	2.146,34	2.225,83	2.305,33	2.384,82
Professor de Educação Infantil	40	3.179,77	3.338,76	3.497,75	3.656,74	3.815,72	3.974,71	4.133,70	4.292,69	4.451,68	4.610,67	4.769,66
Professor I de Ensino Fundamental	25	1.987,33	2.086,70	2.186,06	2.285,43	2.384,80	2.484,16	2.583,53	2.682,90	2.782,26	2.881,63	2.981,00
Professor II de Ensino Fundamental	20	1.890,19	1.984,70	2.079,21	2.173,72	2.268,23	2.362,74	2.457,25	2.551,76	2.646,27	2.740,78	2.835,29
Professor II de Ensino Fundamental	40	3.780,35	3.969,37	4.158,39	4.347,40	4.536,42	4.725,44	4.914,46	5.103,47	5.292,49	5.481,51	5.670,53
Diretor de Escola	20	2.307,02	2.422,37	2.537,72	2.653,07	2.768,42	2.883,78	2.999,13	3.114,48	3.229,83	3.345,18	3.460,53
Diretor de Escola	40	4.614,04	4.844,74	5.075,44	5.306,15	5.536,85	5.767,55	5.998,25	6.228,95	6.459,66	6.690,36	6.921,06
Supervisor de Ensino	40	4.663,76	4.896,95	5.130,14	5.363,32	5.596,51	5.829,70	6.062,89	6.296,08	6.529,26	6.762,45	6.995,64

Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes


Prefeito Municipal


SME/SMA/ebm/alé



ANEXO III DA LEI COMPLEMENTAR Nº 52/07

Escala de Evolução Funcional - Promoção Vertical

NÍVEL	PERCENTUAL
I	Inicial
II	8%
III	10%
IV	18%



Tabela de Valores

Cargo	Jornada semanal	Valores mensais			
		I	II (8%)	III (10%)	IV (18%)
Professor de Educação Infantil	20	1.347,36	1.455,15	1.482,10	1.589,88
Professor de Educação Infantil	40	2.694,72	2.910,30	2.964,19	3.179,77
Professor I de Ensino Fundamental	25	1.684,18	1.818,91	1.852,60	1.987,33
Professor II de Ensino Fundamental	20	1.601,86	1.730,01	1.762,05	1.890,19
Professor II de Ensino Fundamental	40	3.203,69	3.459,99	3.524,06	3.780,35
Diretor de Escola	20	1.955,10	2.111,51	2.150,61	2.307,02
Diretor de Escola	40	3.910,20	4.223,02	4.301,22	4.614,04
Supervisor de Ensino	40	3.952,34	4.268,53	4.347,57	4.663,76


III
Prefeito Municipal


SME/SMA/ebm/alê

Prefeitura Municipal de Mogi das Cruzes